

Un programa de Meta-competencias para liderazgos transformadores en la empresa

SOBRE EL PROGRAMA

Los Superpowers, super-habilidades o metahabilidades son competencias fundamentales para desarrollar otras competencias más comunes y conocidas del liderazgo.

Son entendidas como actitudes intencionales, como estados mentales desarrollados, para conseguir resultados de mucho mayor impacto en la vida personal y el trabajo. Sin éstas, es difícil que se asienten los liderazgos necesarios en las empresas contemporáneas.

PROGRAMA LIVE ONLINE

Introducción

1) Liderazgo transformador y los Superpowers

7 de mayo

La base de los superpowers

2) Humildad: el superpoder indispensable 14 de mayo

3) Resiliencia: Gestión de la presión, del 21 de mayo

estrés y del fracaso

4) Integridad: la coherencia necesaria
28 de mayo

5) **Tendencias**: "Descifrar" el futuro **4 de junio**

6) **Confianza:** la constructora de la seguridad **11 de junio** en las relaciones personales y de trabajo

7) Sensemaking: sentido y propósito 18 de junio

8) **Granularidad:** estar en los detalles como un valor ganador **25 de junio**

9) **Gravitas:** nos consideran, toman en serio y **2 de julio** nos respetan

Cambios conductuales y Arquitectura de las Opciones

10) **Nudging:** la esencia de la arquitectura de las opciones

9 de julio

11) Efectos contextuales y psicológicos: ¿realmente se pueden cambiar los comportamientos?

16 de julio

12) Incentivos no tradicionales: más allá del dinero para motivar los cambios

23 de julio



Profesores

- **1- Raúl Lagomarsino:** Profesor de Liderazgo, Desarrollo del Talento e Innovación (ESE, Chile). Es PhD. y Master en Economía y Dirección de Empresas por el IESE.
- **2- Alberto Ribera:** Médico especializado en Medicina Social y Preventiva (La Sapienza, Roma) y PhD. en Economía por la UIC (Barcelona, España).
- **3- Manuel Guillén:** Prof. de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia, Prof. afiliado a Human Flourishing Program de Harvard. Es Phd. en Business Administration.
- **4- Viviana Pallares:** Master en Dirección de Empresas del IPADE (México), experta en coaching ejecutivo y especializada en inteligencia de mercados y branding.
- **5- Juan de los Angeles:** Prof. de Comunicación en la Universidad de Navarra, socio fundador de C4E, empresa de Tendencias en comunicación, procesos, marketing, innovación y tecnología.
- **6- Ana Marcela Villalobos:** Administradora de Empresas, Maestría en Matrimonio, Familia y Relaciones Humanas, Universidad de Navarra, España y Coach Ontológica certificada. Especialidad en Balance Vida, trabajo y Familia
- **7- Juan Carlos Valverde:** MBA por el Manchester Business School, tiene una especialidad en Management por HEC (Paris) y un master en Behavioral Science por el London School of Economics. Se dedica a cambios culturales en la empresa donde trabaja.
- **8- Carlos Rey:** Especializado en Purpose-Driven Organizations, es co-autor del libro "Management by Missions" y fundador de la consultora DPMC (Barcelona). Profesor en direccion estratégica. PhD en Management

MODALIDAD Y DURACIÓN

Duración: El programa tiene una duración de 12 semanas con una sesión semanal de 2h 15 min cada una

Fechas: 7 de mayo al 23 de julio del 2022

Horario: Sábados de 9:00 a 11:15 (hora de Centroamérica)

El programa será live online a través de Zoom®

CERTIFICACIÓN Y PRECIO

Precio: US \$1 175(+iva 2%)

Precio de introducción: US \$950 (+iva 2%) si se realiza el

importe antes del viernes 29 de abril de 2022.

Al concluirse el programa completo se emitirá un certificado digital para el participante de la plataforma Sertifier. Es un certificado de alta seguridad y con tecnología API (Application Programming Interfaces) lo cual permite interactuar y ser leído por plataformas como LinkedIn[®].

El IEE Leadership School

El IEE se caracteriza por un contacto directo y personal con cada participante. El IEE fundamenta su visión empresarial en una antropología cristiana. Las personas que lo impulsan han encontrado en las enseñanzas de San Josemaría Escrivá, fundador del Opus Dei, el núcleo central que los impulsa a poner al ser humano en el centro de las organizaciones.

Nuestros programas abiertos e in-company están orientados a la formación en skills de Liderazgo, que incluyen desde skills esenciales; de equipos de trabajo (teamwork); de implicar (engage) a sus colegas y colaboradores; y de parte estratégica de la columna vertebral que une a la Alta Dirección con el resto de la organización.



Para información e inscripción



